



## PRESENTATION

Située dans le département des Hauts-de-Seine en Île-de-France, la ville de Boulogne-Billancourt compte 121 334 habitants. 1<sup>ère</sup> ville de la région Île-de-France après Paris et 30<sup>e</sup> ville de France, elle bénéficie d'un patrimoine architectural et urbain d'une exceptionnelle diversité. Boulogne-Billancourt jouit d'un dynamisme lié à la pluralité de ses fonctions urbaines : 2<sup>e</sup> pôle d'emploi du département des Hauts-de-Seine, parc résidentiel, armature commerciale équilibrée dont l'attractivité dépasse largement les limites du territoire communal ainsi que d'équipements de proximité adaptés aux besoins de la population.

Une ville d'exception pour son cadre de vie, son rayonnement culturel ainsi que son attractivité économique.

## LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES RECRUTE UN RESPONSABLE D'UNITÉ ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ ET AU RECLASSEMENT (F/H)

### CADRE D'EMPLOI

**Cadre d'emploi : Attachés territoriaux**

**Référence : DRH/res.d'unité.ac.mobilité.préventive.reclassement**

*La direction des Ressources Humaines est chargée de concevoir et de proposer une politique d'optimisation des ressources humaines de la collectivité.*

### VOS MISSIONS CHEZ NOUS

#### Votre mission principale :

Sous l'autorité de la responsable du service Développement des Compétences, vous êtes chargé d'accompagner individuellement et/ou collectivement les projets professionnels des agents. Vous concevez et mettez en œuvre et évaluez les dispositifs de mobilité et d'accompagnement professionnel, en lien avec les agents, les services et les partenaires de la collectivité territoriale.

#### Vos activités :

- Analyser la situation professionnelle de l'agent et le contexte dans lequel s'inscrit son projet de parcours professionnel,
- Analyser ses compétences et son projet professionnel (potentiel, motivation, aspiration, restriction, faisabilité et débouché, etc.), en fonction de son parcours (acquis professionnels, compétences transférables, etc.),
- Diagnostiquer la situation avec l'agent, pour formaliser des orientations en lien avec son projet professionnel,
- Co-construire un plan d'actions (collectif et/ou individuel) de mise en œuvre du projet professionnel,
- Orienter l'agent vers des dispositifs d'aide à son positionnement et d'appui à sa mobilité (ateliers de mobilité, formations aux techniques de recherche d'emploi, bilans professionnels, managériaux, etc.),
- Évaluer ou faire évaluer les capacités de l'agent à occuper le/les emploi(s) repéré(s) et apprécier les besoins de développement des compétences nécessaires, en lien avec l'unité dédiée à l'ingénierie de la formation.



### CE QUE NOUS ATTENDONS DE VOUS ?

#### Profil

De formation supérieure de type bac + 4/5 dans les Ressources Humaines, vous justifiez d'une expérience significative dans des fonctions similaires au sein d'une collectivité territoriale.

#### Compétences et qualités requises

Rigoureux, doté d'une capacité d'analyse et de synthèse, vous avez une appétence pour le domaine des ressources humaines et êtes à même d'appréhender et d'identifier les compétences des agents, de formaliser leurs projets professionnels, et de gérer les mobilités selon leurs attentes et les besoins des services. Vous appliquez la politique de la ville en matière de ressources humaines.

Empathique, vous avez le sens de l'écoute, de la communication et de la négociation, et êtes en mesure de conduire des entretiens.

Vous êtes sensibilisé aux fondamentaux de la psychologie du travail et de psychosociologie, ainsi qu'aux fondamentaux de la GRH et des démarches de GPEEC. Vous avez une bonne connaissance de l'environnement des métiers et cultures professionnelles, du marché de l'emploi et des dispositifs en faveur de l'emploi. Vous avez connaissance des partenaires internes et externes en matière d'emploi, d'orientation, et de formation. Vous êtes à l'aise avec les méthodes de conduite de projets et maîtrisez l'ingénierie de parcours professionnels, l'ingénierie, dispositifs et outils de projets professionnels (bilans de compétences, VAE, parcours individualisé de formation, etc.).

Vous avez connaissance de la classification nationale des diplômes et qualifications selon le RNCP. Vous maîtrisez les règles de rémunération de la fonction publique territoriale, et la réglementation hygiène, santé, sécurité au travail. La connaissance du statut de la fonction publique territoriale, des instances, processus et circuits de décision de la collectivité est exigée.



VILLE DE  
**BOULOGNE-  
BILLANCOURT**

Vous avez des qualités rédactionnelles et rédigez les écrits professionnels de votre domaine d'activité (synthèses, comptes-rendus de suivi, bilans des dispositifs d'accompagnement).

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### Vos horaires :

- Du lundi au jeudi : de 8h30-12h00 / 13h30-17h45
- Le vendredi : de 8h30-12h00 / 13h30-17h00.

### Votre lieu de travail :

- Hôtel de Ville.

## POURQUOI REJOINDRE NOS ÉQUIPES ?

Pour améliorer la qualité de vie au travail de nos agents, nous proposons une politique Ressources Humaines active, un plan de formation adapté à votre évolution de carrière, un accompagnement à la préparation des concours ainsi qu'une offre de formation continue.

Vous profiterez également

- D'un restaurant municipal.
- D'une mutuelle et un maintien de salaire subventionnés par la collectivité.
- Ainsi que d'un comité des œuvres sociales.

## POUR CANDIDATER



TRANSMETTEZ VOTRE CANDIDATURE EN RAPPELANT LA REFERENCE DRH/RES.D'UNITÉ.AC.MOBILITÉ.PRÉVENTIVE.RECLASSEMENT (NOUS ATTIRONS VOTRE ATTENTION SUR LA DATE LIMITE DE TRANSMISSION INDIQUÉE DANS L'ANNONCE CORRESPONDANTE SUR NOTRE SITE).

- **PAR VOIE POSTALE :**

MONSIEUR LE MAIRE  
26, AVENUE ANDRE MORIZET  
92100 BOULOGNE-BILLANCOURT

- **OU PAR MAIL :**

[RECRUT@MAIRIE-BOULOGNE-BILLANCOURT.FR](mailto:RECRUT@MAIRIE-BOULOGNE-BILLANCOURT.FR)

## COMMENT VENIR CHEZ NOUS ?

Boulogne-Billancourt est une ville très accessible : métro, tramway ou bus.

La Ville de Boulogne-Billancourt œuvre en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.