



PRESENTATION

Située dans le département des Hauts-de-Seine en Île-de-France, la ville de Boulogne-Billancourt compte 121 334 habitants. 1^{ère} ville de la région Île-de-France après Paris et 30^e ville de France, elle bénéficie d'un patrimoine architectural et urbain d'une exceptionnelle diversité. Boulogne-Billancourt jouit d'un dynamisme lié à la pluralité de ses fonctions urbaines : 2^e pôle d'emploi du département des Hauts-de-Seine, parc résidentiel, armature commerciale équilibrée dont l'attractivité dépasse largement les limites du territoire communal ainsi que d'équipements de proximité adaptés aux besoins de la population. Une ville d'exception pour son cadre de vie, son rayonnement culturel ainsi que son attractivité économique.

LA DIRECTION DE LA PETITE ENFANCE RECRUTE UN DIRECTEUR DE CRÈCHE (F/H)

CADRE D'EMPLOI

Cadre d'emploi : Cadres de santé / puéricultrices / infirmiers en soins généraux / éducateurs de jeunes enfants
Référence : PE/directeur.crèche

Les crèches municipales font partie intégrante de la direction de la Petite Enfance. L'accueil des enfants des familles boulonnaises y est primordial. Les enfants sont placés sous la responsabilité de professionnels qualifiés. Ils œuvrent sur la santé, la sécurité, le bien-être et le développement des enfants.

VOS MISSIONS CHEZ NOUS

Votre mission principale :

Sous l'autorité du responsable de service de la Petite Enfance, vous êtes en charge de diriger un établissement d'accueil pour les enfants de 0 à 3 ans. Vous êtes garant de l'accueil et de la sécurité des enfants.

Vos activités :

- Garantir un accueil de qualité des enfants confiés en favorisant leur développement et leur éveil,
- Participer à la conception, l'organisation et l'évolution des activités du personnel mis à disposition,
- Organiser, coordonner et contrôler les activités du personnel mis à disposition,
- Participer à la gestion des locaux, du matériel et des produits nécessaires au fonctionnement de l'établissement,
- Assurer les liaisons avec les services de la mairie, les partenariats sociaux (service social, PMI), les parents, le pédiatre, le psychologue et les autres directrices de crèches,
- Élaborer et évaluer le projet éducatif de la crèche,
- Évaluer les prestations rendues à la population boulonnaise,
- Former et gérer le personnel,
- Mener des actions de prévention envers les enfants et leurs familles,
- Assurer la gestion administrative et financière avec la direction de la famille et de la santé.

Outre la mission de direction d'une structure d'accueil collectif :

- Coordonner les services techniques qui concourent à la production des repas pour le compte d'une autre structure hébergée dans le même bâtiment,
- Coordonner les actions relevant de la sécurité-incendie pour l'ensemble des structures hébergées dans le même bâtiment que la crèche de rattachement.



CE QUE NOUS ATTENDONS DE VOUS ?

Profil

Titulaire d'un diplôme de cadre de santé, de puériculture, d'infirmier, ou d'éducateur de jeunes enfants, vous justifiez d'une expérience réussie dans des fonctions similaires au sein d'une collectivité territoriale.

Compétences et qualités requises

Vous connaissez les principaux courants pédagogiques, et le développement psychomoteur de l'enfant. Vous avez des connaissances approfondies sur les besoins des jeunes enfants, leur développement et les niveaux du handicap, et les modes d'adaptation et de communication.

Vous avez de solides connaissances en matière de bientraitance : origine, fondements et application au champ de la petite enfance ainsi que les trois piliers de la bientraitance : ressources et potentiels des personnes accueillies, ressources et potentiels des professionnels et ouverture de la structure sur son environnement en suivant les recommandations de l'ANESM.).



Vous avez des notions sur les maladies infantiles, les modes de prévention et typologie. Vous avez des notions de prévention et de promotion de la santé et des techniques d'éducation pour la santé.

Vous êtes sensibilisé au droit de l'enfant et de la famille : filiation, parenté et conjugalité.

Vous connaissez le fonctionnement général des systèmes d'aides et de prestations.

Doté d'une grande rigueur, et d'une capacité d'écoute, vous savez analyser et reformuler auprès des équipes, et êtes en mesure de mener à bien les temps d'échanges auprès des situations difficiles.

Méthodes, théories et pratiques vous permettent d'allier une co-construction avec les familles (méthodes participatives, développement du pouvoir d'agir, ressources parentales, etc.) et de maîtriser les principaux concepts des sciences humaines et sociales utiles au champ d'action : co-éducation, parentalité, famille, développement du jeune enfant, éveil éducatif.

Vous savez reconnaître les signes de maltraitance et connaissez les procédures à suivre (cellule de recueil des informations préoccupantes du conseil général, interlocuteurs à contacter),

Vous rédigez le projet pédagogique en vous appuyant sur le projet social et le règlement intérieur.

Vous organisez l'accueil et l'intégration d'un enfant porteur de handicap.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Vos horaires :

- Horaires variables par roulement dans l'amplitude horaire d'ouverture des structures (8h-18h30) du lundi au vendredi,
- Temps de travail de 38h00 générant 17 RTT,
- Fermeture des structures 4 semaines en août et 1 semaine en fin d'année,
- Régime indemnitaire attractif.

Votre lieu de travail :

- Structures d'accueil du jeune enfant.

POURQUOI REJOINDRE NOS ÉQUIPES ?

Pour améliorer la qualité de vie au travail de nos agents, nous proposons une politique Ressources Humaines active, un plan de formation adapté à votre évolution de carrière, un accompagnement à la préparation des concours ainsi qu'une offre de formation continue.

Vous profiterez également

- De chèques-déjeuner (carte restaurant),
- D'une mutuelle et un maintien de salaire subventionnés par la collectivité,
- De frais de transports pris en charge à 75 %,
- D'un forfait mobilité vélo, trottinette avec assistance électrique, ou pas : indemnité pouvant aller jusqu'à 300 euros/an,
- Ainsi que d'un comité des œuvres sociales.

POUR CANDIDATER



TRANSMETTEZ VOTRE CANDIDATURE EN RAPPELANT LA REFERENCE PE/DIRECTEUR.CRÈCHE (NOUS ATTIRONS VOTRE ATTENTION SUR LA DATE LIMITE DE TRANSMISSION INDIQUÉE DANS L'ANNONCE CORRESPONDANTE SUR NOTRE SITE).

- **PAR VOIE POSTALE :**

MONSIEUR LE MAIRE

26, AVENUE ANDRE MORIZET

92100 BOULOGNE-BILLANCOURT

- **OU PAR MAIL :**

RECRUT@MAIRIE-BOULOGNE-BILLANCOURT.FR

COMMENT VENIR CHEZ NOUS ?

Boulogne-Billancourt est une ville très accessible : métro, tramway ou bus.

La Ville de Boulogne-Billancourt œuvre en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.